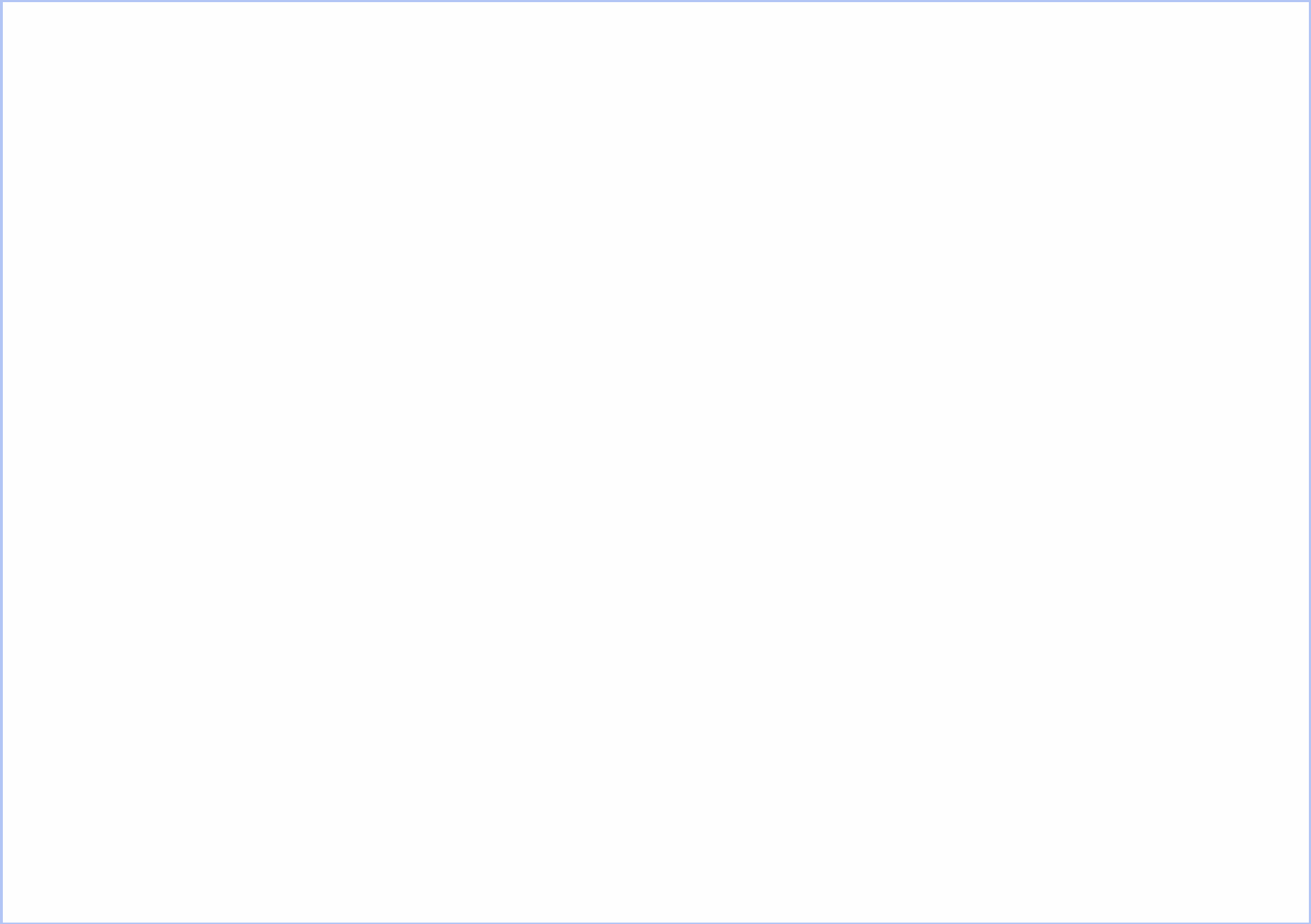


ТРАЕКТОРИЯ УСПЕХА: ПЛАНИРУЕМ КАРЬЕРУ



К.пед.наук, доцент кафедры
управления персоналом ГУУ
Романова Ирина Анатольевна



КАРЬЕРА

Карьера – это успешное продвижение человека вперед в той или иной области (общественной, служебной, научной, профессиональной) деятельности.



МИФЫ О ПОСТРОЕНИИ КАРЬЕРЫ

1. Выбирать профессию нужно один раз и на всю жизнь.
2. Нужно заниматься только одним делом, работать в одном узком направлении.
3. Существуют «правильный» карьерный путь и «неправильный». Вариантов карьерного развития много, они разные и зависят от того, чего желает личность.
4. Родители лучше других знают, что нужно их ребенку для карьеры.



МИФЫ О ПОСТРОЕНИИ КАРЬЕРЫ



- 5. Со способностями к профессии рождаются (кому-то «дано», а кому-то нет).
- 6. Карьера только для амбициозных людей, например, для тех, кто мечтает открыть свой бизнес.
- 8. Человек должен выбирать профессию, основываясь на своих самых сильных навыках.
- 9. Карьеру можно сделать только на основе профессии мечты
- 10. Чтобы достичь карьерных высот, нужно попрощаться с личным счастьем и посвятить себя исключительно труду.
- 11. Карьерных целей можно достигать только в определенном возрасте

ВИДЫ КАРЬЕРЫ

- **Вертикальная карьера** (ее еще называют служебной, деловой) означает подъем работника на более высокую ступень организационной иерархии.

Она, как правило, связана с повышением в должности и сопровождается более высоким уровнем оплаты труда.

- **Горизонтальная карьера** предполагает перемещение работника в другую функционально отличную область деятельности, либо расширение или усложнение задач на прежней позиции.



ВИДЫ КАРЬЕРЫ

- **Внутриорганизационная карьера** означает, что конкретный работник проходит все стадии роста через последовательную смену профессиональных и должностных позиций в рамках одной организации.
- **Межорганизационная карьера** означает, что работник проходит стадии профессионального развития, меняя организации по мере того, как они перестают отвечать индивидуальным целям или плановым стратегиям роста конкретного работника.



ВИДЫ КАРЬЕРЫ

- **Специализированная карьера** характеризуется тем, что конкретный сотрудник может проходить различные стадии своего развития как в одной, так и в разных организациях, но в рамках профессии и той области деятельности, в которой он специализируется.
- Например, начальник отдела кадров назначается на должность заместителя директора по управлению персоналом своей же организации. Или другой пример: начальник отдела маркетинга одной организации переводится начальником отдела маркетинга в другую организацию.
- **Неспециализированная карьера** означает последовательную смену должностных и профессиональных позиций, различающихся функциональным содержанием труда, исключение длительного закрепления работника за узкоспециализированными видами занятий.
- Такой вид карьеры характерен для управленческих кадров. Считается, что руководитель должен уметь работать на любом участке компании, а не только в каком-то ее отдельном звене, и поэтому – периодически перемещаться по служебной лестнице.

ПОРТФЕЛЬНАЯ КАРЬЕРА



Портфельная карьера — это модель профессиональной жизни, при которой человек занимается несколькими видами деятельности одновременно. Например, консультирует клиентов, ведёт авторский блог, преподаёт онлайн и создаёт арт-объекты на продажу. Каждый из этих видов работы становится своеобразным «активом» в профессиональном портфеле человека.

Некоторые преимущества портфельной карьеры:

- **Гибкость.** Человек сам выбирает, чем заниматься и в каком режиме работать.
- **Финансовая устойчивость.** Доход из разных источников снижает риски, связанные с потерей одного из них.
- **Развитие талантов.** Портфельная карьера позволяет совмещать профессиональные и творческие интересы.
- **Удовольствие от работы.** Возможность заниматься любимыми проектами делает работу более осмысленной.

Недостатки: отсутствие стабильного дохода, выгорание и пр.

КАРЬЕРНОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ

Карьерное движение, то есть перемещение работника по «этажам» и «коридорам» системы профессионального труда, зависит, по меньшей мере, от трех групп факторов:

- 1) условий внешней среды;
- 2) индивидуальных характеристик работника;
- 3) организации



«ПОМОГАЮТ» ПОСТРОЕНИЮ УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЫ



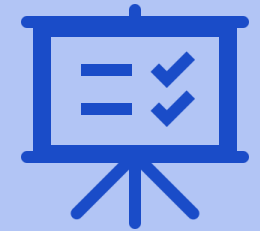
- образованность; системность и аналитичность мышления, умение прогнозировать развитие ситуации, предвидеть результат решений, умение мыслить масштабно и реалистически одновременно;
- коммуникативные умения, навыки эффективного межличностного взаимодействия, проницательность, умение оказывать психологическое воздействие и влияние на других людей;
- высокий уровень саморегуляции:
- умение управлять своим состоянием, развитость самоконтроля, стрессоустойчивость;
- деловая направленность: активность, настойчивость и целеустремленность, направленность на принятие решений, умение решать нестандартные проблемы и задачи, стремление к постоянному повышению профессионализма;
- ясная «Я-концепция», реалистическое восприятие своих способностей и возможностей, высокое (адекватное) самоуважение.

РОЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ В ПОСТРОЕНИИ КАРЬЕРЫ

В зависимости от объективных условий карьера внутри организации может быть для сотрудника:

перспективной (длинная карьерная линия) или **тупиковой** (карьерная линия очень короткая);

привлекательной или **непривлекательной**.



Руководители и менеджеры по персоналу уже на стадии приеме на работу обращают внимание кандидата на особенности организации с точки зрения возможностей карьерного роста и составляют ИПР



КАРЬЕРНЫЙ САМОМЕНЕДЖМЕНТ

Определение
собственного
положения в
«карьерном
ландшафте» с
помощью
направляющих
вопросов



—Составление
личного баланса
успехов и неудач



—Выявление
сильных и слабых
сторон;



Определение
карьерных целей,
анализ ресурсов и
средств,
необходимых для
их реализации

КАРЬЕРНЫЙ САМОМЕНЕДЖМЕНТ

**Разработайте
пошаговый план
действий,
включающий
обучение, практику
и поиск работы или
стажировок**



**Определите сроки
выполнения
каждого этапа,
чтобы было
понятно, когда и
что нужно сделать.**



**Регулярно
оценивайте свой
прогресс и при
необходимости
корректируйте
план.**



**Будьте готовы к
возможным
трудностям и не
бойтесь искать
новые решения.**

СПОСОБЫ (приемы, методы) ПОСТРОЕНИЯ КАРЬЕРЫ

1. Образование и профессиональная подготовка

- Получение диплома, курсы, тренинги
- Постоянное обучение новым навыкам

2. Практический опыт

- Стажировки, волонтерство, работа на практике
- Важна практика для закрепления знаний

3. Построение сети контактов

- Общение с наставниками, участие в профессиональных сообществах

- Важен обмен опытом и советы

4. Саморазвитие и личностный рост

- Чтение, курсы по развитию навыков, тренинги
- Развитие коммуникативных и лидерских качеств

ФРАНКЛИН Д. РУЗВЕЛЬТ



СТИВЕН ХОКИНГ



КРИСТОФЕР РИФ



НИК ВУЙЧИЧ



АНДРЕА БОЧЕЛЛИ



РОМАН АРАНИН



ДИАНА ГУРЦКАЯ



ДАНИИЛ ПЛУЖНИКОВ



ПРОЙДИТЕ ОНЛАЙН-ТЕСТ

ШЕЙН « ЯКОРЯ КАРЬЕРЫ »

