



Министерство образования Московской области  
Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Московской области  
«Подмосковный колледж «Энергия»  
(ГАПОУ МО «ПК «Энергия»)



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГАПОУ МО «ПК «Энергия»

Н.В. Нерсесян

« 05 » 2024 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О Центре инклюзивного профессионального образования  
Базовой профессиональной образовательной организации  
Государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия»  
(ГАПОУ МО «ПК «Энергия»)**

Реутов,  
2024

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность Центра инклюзивного профессионального образования Базовой профессиональной образовательной организации Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия» (далее – БПОО ГАПОУ МО «ПК «Энергия»), определяет структуру Центра, его основные задачи, права и ответственность сотрудников, порядок взаимодействия со всеми структурными подразделениями колледжа.

Положение определяет содержательные и инфраструктурные компоненты формирования и развития региональной системы инклюзивного профессионального образования Московской области; закрепление статуса и функций базовой профессиональной образовательной организации по созданию условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ); меры по созданию условий для реализации образовательных программ среднего и дополнительного профессионального образования, а также ресурсного обеспечения функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования.

1.2. Полное официальное наименование - Центр инклюзивного профессионального образования Базовой профессиональной образовательной организации Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия»

1.3. Сокращенное официальное наименование – ЦИПО.

1.4. Центр инклюзивного профессионального образования является координационным структурным подразделением ГАПОУ МО «ПК «Энергия», создается и ликвидируется приказом директора колледжа.

1.5. В своей деятельности ЦИПО руководствуется следующими нормативными актами:

- Федеральный закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (ред. от 14.07.2022 г.);
- Федеральный закон «О ратификации Конвенции о правах инвалидов» от 03.05.2012 г. № 46-ФЗ;
- Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ (ред. от 24.04.2020 г.);
- Приказ Министерства образования и науки РФ «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14.06.2013 г. № 464 (ред. от 28.08.2020 г.);
- Приказ Минобрнауки России «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» от 09.11.2015 г. № 1309 (ред. от 18.08.2016 г.);

- Приказ Министерства просвещения РФ «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования» от 02.09.2020г. № 457 (ред. от 30.04.2021 г.);
- Приказ Минобрнауки России «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования» от 16.08.2013 г. № 968 (ред. от 10.11.2020 г.);
- Письмо Минобрнауки России «О направлении Требований» (вместе с «Требованиями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса», утв. Минобрнауки России 26.12.2013 г. № 06-2412 вн) от 18.03.2014 г. № 06-281;
- Устав колледжа;
- Положение о деятельности базовой профессиональной образовательной организации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия», утв. Министерством образования Московской области 28.09.2023 №ПР-170;
- Указы и распоряжения Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ и Московской области, нормативно-правовые акты Министерства просвещения РФ и Министерства образования Московской области;
- Приказы директора ГАПОУ МО «ПК «Энергия», правила внутреннего трудового распорядка ГАПОУ МО «ПК «Энергия», правила по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности, а также настоящее Положение и иные локальные нормативные акты ГАПОУ МО «ПК «Энергия».

1.6. Положение утверждается приказом директора колледжа в установленном порядке.

1.7. В работе ЦИПО используются рекомендации Федерального методического центра по сопровождению деятельности профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО и профессионального обучения для инвалидов и обучающихся с ОВЗ.

## **2. Цели и задачи Центра**

2.1. Центр инклюзивного профессионального образования создаётся с целью обеспечения повышения уровня мотивации к профессиональному самоопределению, личностному и профессиональному росту граждан Российской Федерации с инвалидностью и ОВЗ; повышения качества профессиональной подготовки; создания инновационных условий развития в рамках среднего профессионального образования; методик и алгоритмов, направленных на обеспечение повышение престижа образования людей с инвалидностью путем гармонизации лучших практик и

профессиональных стандартов для людей с инвалидностью, обеспечивающих эффективную профессиональную ориентацию и мотивацию людей с инвалидностью к образованию, содействие их трудоустройству и социокультурной инклюзии в обществе.

2.2. Центр инклюзивного профессионального образования ведет работу в соответствии с целями и задачами колледжа как Базовой профессиональной образовательной организации (далее – БПОО), реализует полномочия базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку функционирования системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Московской области (далее - БПОО) в соответствии с утвержденным Положением о базовой профессиональной образовательной организации.

2.3. Основная цель деятельности Центра инклюзивного профессионального образования – создание условий для реализации права на профессиональное образование лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Функционирование Центра в колледже позволяет обеспечить доступ к качественному профессиональному образованию детей и лиц с ограниченными возможностями здоровья, необходимого для их максимальной адаптации, социализации и полноценной интеграции в общество.

2.4. Основные задачи деятельности Центра инклюзивного профессионального образования:

- создание условий для инклюзивного обучения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ различных нозологий по программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- нормативно-правовое обеспечение процесса инклюзивного образования;
- сопровождение инклюзивного обучения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ, их социокультурная реабилитация;
- создание безбарьерной среды на всех объектах и территории колледжа;
- координация деятельности регионального центра сопровождения приема абитуриентов и содействия трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, в том числе с использованием дистанционных технологий;
- обеспечение вариативных условий для качественного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья непосредственно в колледже посредством инклюзивного (интегрированного), смешанного или дистанционного образования;

- создание системы психолого-педагогического сопровождения профессионального становления лиц с ограниченными возможностями здоровья и их социально-профессиональной поддержки;
- привлечение обучающихся с инвалидностью и ОВЗ в различные культурно-образовательные события, соревнования в соответствии с планами воспитательной работы ПОО, чемпионат по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью «Абилимпикс»;
- создание системы информационного обеспечения комплексной профессиональной, социальной и психологической адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- координация деятельности специалистов различных отраслей по формированию общественного мнения, ведению просветительской работы в области инклюзии;
- кадровое обеспечение инклюзивного образования, дополнительная подготовка педагогических работников с целью получения знаний о психофизиологических особенностях лиц с ОВЗ и инвалидов;
- координация межведомственного взаимодействия, в т.ч. с общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями области для обеспечения качества, доступности и непрерывности процесса образования инвалидов и лиц с ОВЗ;
- организация обучающих мероприятий и консультационных услуг для различных специалистов, педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций Московской области;
- информационное сопровождение и методическое обеспечение профессиональных образовательных организаций по вопросам инклюзии;
- оказание содействия профессиональным образовательным организациям в реализации образовательных программ в виде предоставления ресурсов в рамках сетевого взаимодействия;
- содействие в проведении профориентационных организационных, методических, конкурсных мероприятий по профилю деятельности ЦИПО.

### **3. Основные функции Центра**

В соответствии с возложенными задачами Центр инклюзивного профессионального образования осуществляет следующие функции:

3.1. В области организационно-педагогической деятельности:

3.1.1. содействие в реализации программ среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного профессионального образования с применением инновационных комплексных адаптационно-образовательных технологий;

3.1.2. ведение специализированного учета обучающихся из числа лиц ОВЗ и инвалидов, обучающихся в профессиональных образовательных организациях Московской области, на всех этапах их обучения (поступление, обучение, трудоустройство);

3.1.3. осуществление организационно-педагогического, психолого-педагогического, и социального сопровождения обучения инвалидов и лиц из числа ОВЗ, с целью создания условий для их интеграции в образовательный процесс, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;

3.1.4. общий контроль реализации организационно-педагогического сопровождения образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ;

3.1.5. разработка инновационных подходов в применении образовательных-реабилитационных технологий, обеспечивающих эффективность обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;

3.1.6. ведение профориентационной работы с обучающимися из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;

3.1.7. содействие трудоустройству выпускников-инвалидов и выпускников с ОВЗ;

3.1.8. решение вопросов развития и обслуживания информационно-технологической базы инклюзивного обучения, реализация программ дистанционного обучения инвалидов.

3.2. В области учебно-методической деятельности:

3.2.1. подготовка и издание планов, программ и методических разработок в целях обеспечения адаптации, инклюзивного обучения и сопровождения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ;

3.2.2. разработка и реализация дистанционных on-line и off-line технологий, а также индивидуальных и коллективных форм работы в учебном процессе инвалидов и лиц с ОВЗ;

3.2.3. участие в подготовке, переподготовке, повышении квалификации и стажировке кадров в области инклюзивного образования: педагогических работников, специалистов по сопровождению образовательного процесса системы профессионального образования.

3.3. В области информационной и координационной деятельности:

3.3.1. сотрудничество по вопросам профессионального образования и трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ с профессиональными образовательными организациями, органами государственной власти и управления, а также общественными объединениями;

3.3.2. сотрудничество с органами управления образованием, образовательными организациями, приемной комиссией колледжа по организационно-методическому обеспечению приема абитуриентов - инвалидов и абитуриентов с ОВЗ в колледж;

3.3.3. проведение социологических опросов, открытых мероприятий, в том числе конференций и семинаров, публикация изданий научно-методического, информационного и рекламного характера;

3.3.4. сотрудничество со средствами массовой информации с целью формирования общественного мнения по проблемам профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ, их социализации и интеграции в общество;

3.3.5. ведение официального сайта БПОО, страниц в соцсетях по вопросам функционирования БПОО, обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;

3.3.6. обмен опытом, изучение международного опыта, опыта других БПОО и РУМЦ, участие в российских, международных научных и научно-методических конференциях по проблемам доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ.

#### **4. Структура Центра**

4.1. Структура, штатное расписание и численность ЦИПО как структурного подразделения ГАПОУ МО «ПК «Энергия» утверждаются директором ГАПОУ МО «ПК «Энергия» по предложению заместителя директора по инклюзивному профессиональному образованию.

4.2. Общее руководство и координация деятельности ЦИПО осуществляется заместителем директора по инклюзивному профессиональному образованию ГАПОУ МО «ПК «Энергия», являющегося руководителем Центра, который непосредственно подчиняется директору ГАПОУ МО «ПК «Энергия», назначается и освобождается от должности приказом директора. Должностные обязанности, права и ответственность заместителя директора по инклюзивному профессиональному образованию определяются должностной инструкцией, утверждаемой директором колледжа.

4.3. Центр инклюзивного профессионального образования имеет следующую организационную структуру:

- Начальник отдела по обеспечению деятельности БПОО МО;
- Педагог-психолог;
- Социальный педагог;
- Методист;
- Тьютор;
- Сурдопереводчик;
- Сурдопедагог;
- Тифлопедагог;
- Педагог-дефектолог;
- Ассистент по оказанию технической помощи;
- Ведущий специалист по профориентационной работе и содействию трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

- Ведущий инженер по специальным техническим и программным средствам обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- Ведущий программист.

4.4. Распределение обязанностей Центра между сотрудниками производится заместителем директора по инклюзивному профессиональному образованию, руководителем Центра.

4.5. Прием на работу и увольнение работников Центра оформляется приказом директора ГАПОУ МО «ПК Энергия» по представлению заместителя директора по инклюзивному профессиональному образованию. Сотрудники ЦИПО принимаются на работу на основе личных заявлений. Должностные инструкции работников ЦИПО утверждает директор колледжа.

## **5. Права, обязанности, ответственность сотрудников**

5.1. Сотрудники Центра имеют право:

5.1.1. Вносить на рассмотрение руководителя образовательной организации предложения по улучшению деятельности образовательной организации и совершенствования методов работы по организации образовательного процесса;

5.1.2. Осуществлять взаимодействие с работниками структурных подразделений образовательной организации;

5.1.3. Запрашивать лично и по поручению руководителя образовательной организации от руководителей структурных подразделений образовательной организации, отдельных работников информацию и документы необходимые для выполнения должностных обязанностей;

5.1.4. Подписывать, визировать документы в пределах своей компетенции;

5.1.5. Вносить на рассмотрение директора колледжа предложения о поощрении преподавателей или о наложении на них дисциплинарных взысканий.

5.1.6. На защиту своей профессиональной чести и достоинства в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5.1.7. На обеспечение условий их деятельности в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.8. На профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в течение всего периода их профессиональной деятельности;

5.1.9. На получение квалификационной категории в соответствии с достигнутым уровнем теоретической и практической подготовки;

5.1.10. Получать необходимые для выполнения задач и функций ЦИПО ресурсы;

5.1.11. Получать от руководства и структурных подразделений ГАПОУ МО «ПК «Энергия» информацию, необходимую для эффективной деятельности;



5.1.12. Осуществлять виды деятельности, определенные настоящим Положением и Положением о деятельности базовой профессиональной образовательной организации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Подмосковный колледж «Энергия», утв. Министерством образования Московской области 28.09.2023 №ПР-170.

5.1.13. Использовать организационные и материально-технические ресурсы ГАПОУ МО «ПК «Энергия» в целях, определенных настоящим Положением;

5.1.14. Организовывать заключение договоров по направлениям деятельности Центра с юридическими и физическими лицами, как на территории РФ, так и за рубежом.

5.2. Сотрудники Центра обязаны:

- своевременно и качественно выполнять поставленные задачи и реализовывать указанные функции, определенные настоящим Положением;
- соблюдать трудовое и иное законодательство Российской Федерации, Устав ГАПОУ МО «ПК «Энергия», правила внутреннего распорядка, требования по охране труда и технике безопасности;
- выполнять указания и поручения вышестоящего руководства, оказывать содействие в планировании и оптимизации организации деятельности ЦИПО;
- своевременно предоставлять установленную отчетность по результатам деятельности ЦИПО;
- использовать имущество, закрепленное за ЦИПО, только для достижения целей, указанных в настоящем Положении;
- использовать результаты проведенных в рамках ЦИПО научных исследований в учебном процессе;
- соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину;
- систематически повышать свою квалификацию;
- строго следовать профессиональной этике;
- стремиться к достижению максимально высокого уровня профессионального мастерства.

5.3. Сотрудники Центра несут ответственность:

- за невыполнение или непрофессиональное исполнение задач и функций, возложенных на ЦИПО настоящим Положением;
- за своевременное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных ТК РФ, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором и должностными инструкциями, правилами охраны труда и техники безопасности, противопожарной безопасности;
- за сохранность и состояние технических средств и документации по своему направлению работы;
- за соблюдение конфиденциальности содержания обрабатываемой в Центре информации.

## **6. Структура финансовой и хозяйственной деятельности**

6.1 Для обеспечения деятельности ЦИПО использует помещения, имущество и оборудование ГАПОУ МО «ПК «Энергия».

6.2. ЦИПО пользуется имуществом в соответствии с основными целями и задачами и в пределах, предусмотренных настоящим Положением и действующим законодательством.

6.3. ЦИПО планирует свою финансовую деятельность, исходя из определяемых Положением целей и задач, на основе финансовой сметы на будущий учебный год.

6.4. ЦИПО обязан надлежащим образом учитывать результаты хозяйственной деятельности и вести отчетность в соответствии с учетной политикой и указаниями директора ГАПОУ МО «ПК «Энергия».

6.5. Обслуживание финансово-хозяйственной деятельности ЦИПО осуществляет бухгалтерия ГАПОУ МО «ПК «Энергия».

6.6. ЦИПО обязан предоставлять в бухгалтерию ГАПОУ МО «ПК «Энергия» все документы, необходимые для ведения бухгалтерского учета и осуществления финансового контроля, в соответствии с графиком документооборота.

6.7. Работники ЦИПО осуществляют свою деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров.

6.8. Трудовые договора с работниками ЦИПО заключаются в порядке, установленном в ГАПОУ МО «ПК «Энергия».

6.9. Финансовая деятельность осуществляется в рамках смет расходов и доходов, утверждаемых директором ГАПОУ МО «ПК «Энергия».

## **7. Заключительные положения**

7.1. Изменения и дополнения, принятие настоящего Положения в новой редакции в установленном законом порядке и утверждаются приказом директором ГАПОУ МО «ПК «Энергия».

7.2. Копия приказа о внесении изменений и дополнений в Положение направляется всем заинтересованным подразделениям и должностным лицам и хранится вместе с основным текстом Положения.

7.3. Положение подлежит обязательному пересмотру один раз в пять лет.

7.4. Настоящее Положение считается отмененным, если введена в действие его новая редакция.

7.5. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему, действуют с момента утверждения их директором ГАПОУ МО «ПК «Энергия».